



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE.**

Assunto il 26/06/2018

Numero Registro Dipartimento: 831

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 6871 del 29/06/2018

**OGGETTO: LEGGE N 205 DEL 27 DICEMBRE 2017 SUBENTRO DELLA REGIONE CALABRIA
NEI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DEL PERSONALE DELLA CITTÀ
METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA IN SERVIZIO PRESSO I CENTRI PER L'IMPIEGO
DI CUI ALL'ART 1, COMMA 793 E SS .**

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in
conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

GUZZO ROSARIA

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Premesso:

- che l'art. 1 della Legge n. 205 del 27 dicembre 2017 recante: "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno Finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018/2020" stabilisce:
- comma 793 *"Allo scopo di completare la transizione in capo alle regioni delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro esercitate attraverso i centri per l'impiego e di consolidarne l'attività a supporto della riforma delle politiche attive del lavoro di cui al decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, nel rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni definiti ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, il personale delle città metropolitane e delle province, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso i centri per l'impiego e già collocato in soprannumero ai sensi dell'articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, al netto di coloro che sono stati collocati a riposo alla data di entrata in vigore della presente legge, è trasferito alle dipendenze della relativa regione o dell'agenzia o ente regionale costituito per la gestione dei servizi per l'impiego, in deroga al regime delle assunzioni previsto dalla normativa vigente e con corrispondente incremento della dotazione organica. Ai fini delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557 e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, le regioni, le agenzie o gli enti regionali costituiti per la gestione dei servizi per l'impiego calcolano la propria spesa di personale al netto del finanziamento di cui al comma 794";*
- **comma 795** **"Allo scopo di consentire il regolare funzionamento dei servizi per l'impiego, le regioni, le agenzie o gli enti regionali costituiti per la gestione dei servizi per l'impiego succedono nei rapporti di lavoro a tempo determinato e di collaborazione coordinata e continuativa in essere alla data di entrata in vigore della presente legge per lo svolgimento delle relative funzioni, ferma restando la proroga prevista dall'articolo 1, comma 429, della legge 23 dicembre 2014, n. 190;**
- comma 798 *"Le regioni provvedono agli adempimenti strumentali conseguenti al trasferimento del personale e alla successione nei contratti disposti dai commi da 793 a 797 entro la data del 30 giugno 2018. Fino a tale data, le province e le città metropolitane continuano a svolgere le attività di gestione del suddetto personale e anticipano gli oneri connessi all'attuazione del presente comma, rivalendosi successivamente sulle regioni, secondo modalità stabilite con apposite convenzioni";*
- comma 799 *"...omissis... Al personale con rapporto di lavoro subordinato trasferito ai sensi dei commi da 793 a 797 si applica il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto per il personale delle amministrazioni di destinazione, con conseguente adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale a valere sulle risorse finanziarie di cui ai commi 794 e 797 e, ove necessario, su quelle regionali, garantendo in ogni caso l'equilibrio di bilancio".*

Preso atto che, il termine ultimo previsto per la conclusione degli adempimenti strumentali conseguenti al trasferimento del personale e alla successione nei contratti disposti dai commi da 793 a 797 è fissato al 30 giugno 2018.

Considerato:

- che con nota prot. n. 169476 del 16 maggio 2018, il Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" ha chiesto al Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" la trasmissione dei dati relativi al personale interessato di cui all'art. 1, comma 793 e ss. della Legge n. 205/ trasmesso a mezzo Pec in data 22 maggio 2018 ed acquisito al protocollo dipartimentale in pari data al n. 180382 così come integrato con successiva comunicazione inoltrata a mezzo Pec in pari data ed acquisita al n.180401;
- che con le note prot. n. 182088 del 23 maggio 2018 e prot. n. 196992 del 5 giugno 2018, oltre alla comunicazione trasmessa a mezzo Pec del 11 giugno 2018, si è provveduto a richiedere alla Città Metropolitana di Reggio Calabria, la trasmissione, in via definitiva, dei dati relativi al personale interessato di cui sopra, corredata da una nota di accompagnamento a firma del responsabile della Gestione delle Risorse Umane, contenente l'attestazione che il personale

individuato ed inserito negli elenchi trasmessi è quello destinatario dei commi 793 e ss. dell'art. 1, della Legge n. 205/2017;

DATO ATTO che la Città Metropolitana di Reggio Calabria a seguito di molteplici note integrative quali: prot. n. 70508/2018, acquisita al n. 19660/2018, prot. n. 71277/ 2018 acquisita al n. 199426/2018, prot. n. 72133/2018 acquisita al n. 200112/2018, prot. n. 72689/2018 acquisita al n. 201514/2018, prot. n. 73852/2018 acquisita al n. 206316/2018, ha trasmesso, con nota prot. n. 73958 del 11 giugno 2018 acquisita al n. 205186 del 12 giugno 2018, le attestazioni richieste ed i dati definitivi relativi al personale a tempo indeterminato da immettere nel ruolo della Giunta regionale, come da prospetto, che viene allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO:

- della nota prot. n. 113568 del 28 marzo 2018 avente ad oggetto *“Richiesta certificazione art. 9, comma 1 - quinquies, D.L. 25 giugno 2016, n. 113 e richiesta di certificazione del rispetto degli obiettivi di pareggio del bilancio 2017”* del Dirigente Generale del Dipartimento “Bilancio, Patrimonio e Finanze”;
- della Deliberazione n. 250 del 14.06.2018 avente ad oggetto: *“Rideterminazione Dotazione Organica ex legge n. 205/2017, art. 1. Modifica programmazione Triennale Triennio 2017-2019. Approvazione Piano Assunzionale Anno 2018”*;
- della comunicazione, trasmessa a mezzo Posta Elettronica certificata, del 20 giugno 2018 con la quale il Dirigente del Settore *“Gestione Economica del Personale”*, in riscontro alla nota prot. n. 212807 del 19 giugno 2018 di questo Settore, ha trasmesso il prospetto contenente la quantificazione delle somme necessarie annuali;
- della nota prot. n. 218867 del 22 giugno 2018, con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento *“Bilancio, Finanze e Patrimonio”* ha attestato l'esistenza della copertura finanziaria delle spese per come richiesto con nota prot. n. 216162/2018 da questo Settore;

Visti:

- il D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i, avente ad oggetto: *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche”*;
- l'art. 1 della Legge n. 205 del 27 dicembre 2017 recante: *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno Finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018/2020”*;
- la Legge regionale 22 dicembre 2017, n. 55 recante: *“Legge di stabilità regionale 2018”*;
- la Legge regionale 22 dicembre 2017, n. 56 recante: *“Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2018-2020”*;

DECRETA

- **DI PRENDERE ATTO** delle note citate in premessa con cui la Città Metropolitana di Reggio Calabria ha individuato il personale, titolare del rapporto di lavoro a tempo determinato, oggetto del subentro, di cui all'art. 1, comma 795, della Legge n. 205 del 27 dicembre 2017 recante: *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno Finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018/2020”*;
- **DI PROCEDERE**, conseguentemente, con decorrenza 1° Luglio 2018, al subentro della Regione Calabria, nei rapporti di lavoro a tempo determinato, del personale in servizio presso i centri per l'impiego della Città Metropolitana di Reggio Calabria per come risultante dal prospetto che viene allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento all'Amministrazione della Città Metropolitana di Reggio Calabria, nonché a tutti i dipendenti interessati dal presente subentro;

- **DI RICHIEDERE** alla Città Metropolitana di Reggio Calabria la pubblicazione del presente atto sul proprio sito istituzionale ai fini della notifica a tutti i dipendenti oggetto del presente provvedimento;
- **DI DEMANDARE** ai competenti Settori Gestione Giuridica, Economica e Previdenziale del personale gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento;
- **DI TRASMETTERE** alle OO.SS ed alla RSU;
- **DI DISPORRE** la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, e sul sito istituzionale ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e s.m.i.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

LA MALFA MARIA CARMELA

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

TASSONE SERGIO

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE

SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 831/2018

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU) SETTORE 2 -
GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE.**

**OGGETTO: LEGGE N 205 DEL 27 DICEMBRE 2017 SUBENTRO DELLA REGIONE
CALABRIA NEI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DEL
PERSONALE DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA IN
SERVIZIO PRESSO I CENTRI PER L'IMPIEGO DI CUI ALL'ART 1, COMMA 793 E
SS**

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 29/06/2018

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
GUZZO ROSARIA
(con firma digitale)